

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Московская область
Государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования Московской области
"Университет "Дубна"

ПРИКАЗ

«14» 03 2017 г.

№ 1002

Об утверждении Положения о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочего времени педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения

В целях выполнения требований действующего законодательства в сфере образования и на основании решения ученого совета государственного университета «Дубна» от 03.03.2017 г. (протокол № 6)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочего времени педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения (прилагается).

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2017 г.

Ректор



Д.В. Фурсаев

Разослано: в дело, проректорам, ОТиЗ, филиалы, колледж, ИРПО.

Проректор по учебной и воспитательной работе

О.А. Крейдер

Проректор по учебно-методической работе

А.С. Деникин

Проректор по экономике и финансам

Т.И. Борисова

Ученый секретарь



И.Б. Немченко



СК-ДП-2017	государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования Московской области «Университет «Дубна» (государственный университет «Дубна»)
	Документированные процедуры
	Управление документацией
	Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочего времени педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования и профессионального обучения

ПРИНЯТО
ученым советом
государственного
университета «Дубна»
03.03.2017 г.
(протокол № 6)

ОДОБРЕНО
методической комиссией по
вопросам среднего профессио-
нального образования учебно-
методического совета
государственного университета
«Дубна»
27.01.2017 (протокол № 2)

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора
государственного
университета «Дубна»
от «14» 03 2017 г.
№ 1002

**Положение о соотношении учебной (преподавательской)
и другой педагогической работы в пределах рабочего времени
педагогических работников, реализующих программы
среднего профессионального образования и профессионального обучения**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации требований части 6 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочего времени, педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения в государственном университете «Дубна» (далее – университет).

1.2. Положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования».
- Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

- Постановления Правительства Российской Федерации от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».
- Трудового кодекса Российской Федерации.
- Разъяснений о продолжительности и режиме рабочего времени педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (приложение к письму Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации от 26.11.2015 г. № 06-1706).

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы)

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается различная продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

2.3. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- мастерам производственного обучения;
- методистам и старшим методистам;
- тьюторам;
- руководителям физического воспитания;
- преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности;
- инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам.

2.4. Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования.

2.5. Норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы устанавливается преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования и по основным программам профессионального обучения, в объеме 720 часов (астрономических) в год, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

2.6. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе:

- практическая подготовка обучающихся,
- индивидуальная работа с обучающимися,
- научная, творческая и исследовательская работа,
- методическая,
- подготовительная, организационная,
- диагностическая,
- работа по ведению мониторинга,
- работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

Методическая работа является обязательной для всех педагогических работников, осуществляющих преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования, участвующих в организации и проведении учебно-производственного процесса при реализации образовательных программ.¹

2.7. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников включает проводимые учебные занятия (урок, практическое занятие, лабораторное занятие, консультация, лекция, семинар) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью 45 минут каждое.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними регламентируется Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном университете «Дубна» с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке.

Выполнение учебной (преподавательской) работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.8. Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов и не может иметь конкретных норм времени по видам и объемам выполняемых работ.

2.9. Выполнение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы (на учебный год) определяется трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) с педагогическим работником, трудовыми (должностными) обязанностями и распорядительными актами образовательной организации.

2.10. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 2.5 настоящего Положения, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного университетом объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.11. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

2.12. Нормы времени по видам учебной (преподавательской) работы, включаемым в учебную нагрузку педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения:

¹ См. трудовые действия для трудовых функций 3.1.3 «Разработка программно-методического обеспечения учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) программ профессионального обучения, СПО и(или) ДПП» и 3.2.3 «Разработка программно-методического обеспечения учебно-производственного процесса» профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 08.09.2015 г. № 608н, применяется с 01.01.2017 г.).

Этим же документом устанавливаются иные требования к трудовым действиям преподавателей и мастеров производственного обучения.

№ п/п	Виды учебной (преподавательской) работы	Нормы времени (академических часов)	Примечание
Аудиторные занятия			
1.	Проведение уроков, чтение лекций по предметам, дисциплинам, междисциплинарным курсам	1 час за 1 акад. час	
2.	Проведение практических занятий, семинаров по предметам, дисциплинам, междисциплинарным курсам	1 час на группу (подгруппу) за 1 акад. час	Разбиение на подгруппы производится в случае ограниченной вместимости аудитории (например, компьютерной), лаборатории, ограниченного количества оборудования и др. Уроки физической культуры проводят с учетом возрастно-половых особенностей обучающихся; целесообразно раздельное проведение занятий для юношей и девушек при численности студентов одного пола более 8 человек ²
3.	Проведение лабораторных занятий по дисциплинам, междисциплинарным курсам	1 час на группу (подгруппу) за 1 акад. час	Разбиение на подгруппы производится в случае ограниченной вместимости аудитории, где проводятся лабораторные занятия, ограниченного количества оборудования и др.
4.	Проведение иных, предусмотренных учебным планом, видов аудиторных занятий по дисциплинам (модулям)	1 час на группу за 1 акад. час	
Консультации			
5.	Консультации	в соответствии с учебным планом университета (филиала) на основании требований ФГОС СПО (при наличии)	
6.	Консультации по выпускным квалификационным работам (включая руководство ВКР)	до 10 часов на 1 ВКР	

² Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2003 № 2 "О введении в действие санитарно-эпидемиологических правил и нормативов СанПиН 2.4.3.1186-03" (вместе с "СанПиН 2.4.3.1186-03.2.4.3. Учреждения начального профессионального образования. Санитарно-эпидемиологические требования к организации учебно-производственного процесса в образовательных учреждениях начального профессионального образования. Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы", утв. Главным государственным санитарным врачом РФ 26.01.2003) (ред. от 04.03.2011).

№ п/п	Виды учебной (преподавательской) работы	Нормы времени (академических часов)	Примечание
Контроль			
7.	Прием экзаменов по предметам, дисциплинам, междисциплинарным курсам (кроме квалификационного экзамена)	не более 0,5 часа на 1 студента	В случае приема комплексного экзамена несколькими преподавателями (не более 3 человек) указанная норма времени применяется к каждому преподавателю, участвующему в приеме комплексного экзамена.
8.	Прием квалификационного экзамена по профессиональному модулю (программе профессионального обучения)	не более 0,5 часа на 1 студента на каждого члена комиссии	Численный состав комиссии определяется в соответствии с положениями университета, регламентирующими проведение квалификационного экзамена по профессиональным модулям и по программам профессионального обучения. ³
9.	Прием зачетов и иных форм контроля (кроме экзамена) по предметам, дисциплинам, междисциплинарным курсам; текущий контроль	за счет времени, выделенного на аудиторную (контактную) работу по предметам, дисциплинам, междисциплинарным курсам	
10.	Прием государственных экзаменов	Председатель ГЭК – 1 час на 1 студента Члены ГЭК – не более 0,5 часа на 1 студента на каждого члена комиссии	В состав ГЭК кроме председателя входят не менее 5 членов комиссии ⁴
11.	Проверка курсовых работ (проектов)	до 1 часа на 1 работу (проект)	
12.	Рецензирование выпускных квалификационных работ	до 5 часов на 1 ВКР	
13.	Защита выпускных квалификационных работ	Председатель ГЭК – 1 час на 1 студента Члены ГЭК – не более 0,5 часа на 1 студента на каждого члена комиссии	В состав ГЭК кроме председателя входят не менее 5 членов комиссии ⁴

³ Положение об итоговой аттестации обучающихся по программам профессионального обучения в государственном университете «Дубна» (утверждено приказом ректора от 17.11.2015 г. № 4475), Положение о квалификационном экзамене по профессиональному модулю и присвоении уровня квалификации (утверждено приказом ректора от 01.03.2016 г. № 800).

⁴ Положение о государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) студентов государственного университета «Дубна» по профессиям и специальностям среднего профессионального образования (утверждено приказом ректора от 17.11.2015 г. № 4476).

№ п/п	Виды учебной (преподавательской) работы	Нормы времени (академических часов)	Примечание
Практики			
14.	Руководство учебной практикой	не более 6 часов в день на группу (подгруппу), исключая выходные и праздничные дни	Включая проверку и прием отчетов, промежуточную аттестацию по практике. Рекомендуемая наполняемость учебных групп (подгрупп) на занятиях во время прохождения практики:
15.	Руководство производственной практикой, в том числе по профилю специальности	не более 6 часов в день на группу (подгруппу), исключая выходные и праздничные дни	по всем профессиям (специальностям) — 12–25 чел.; по профессиям (специальностям), связанным с обслуживанием сложного оборудования, выполнением опасных работ — 8–10 чел. ⁵
16.	Руководство преддипломной практикой	до 2 часов в неделю на 1 студента	

2.13. Нормы времени по видам учебной (преподавательской) работы, включаемым в учебную нагрузку педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, установленные в пункте 2.12, используются при расчете учебной нагрузки и тарификации на очередной учебный год с учетом выделенного университету (филиалу) финансирования на реализацию соответствующих образовательных программ.

3. Определение учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре

3.1. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается распорядительным актом университета.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, дополнительном соглашении к трудовому договору, которые педагогический работник заключает с университетом.

3.4. Объем учебной нагрузки педагогических работников, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

⁵ На основании социальных нормативов и норм, одобренных распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.07.1996 г. № 1063-р (в ред. распоряжений Правительства РФ от 14.07.2001 № 942-р, от 13.07.2007 № 923-р).

3.5. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6. Локальные нормативные акты университета, по вопросам определения учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу, а также ее изменения принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

3.7. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев.

Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

3.8. Преподавателям, находящимся в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка определяется из расчета ее объема на полный учебный год с последующим применением условий ее уменьшения, предусмотренных пунктом 3.10 настоящего Положения.

3.9. Преподавателям, принятым на работу в течение учебного года, объем годовой учебной нагрузки определяется на количество оставшихся до конца учебного года полных месяцев.

3.10. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

3.11. В случае фактического выполнения преподавателем учебной (преподавательской) работы в день выдачи листка нетрудоспособности, в день отъезда в служебную командировку и день возвращения из служебной командировки уменьшение учебной нагрузки не производится.

3.12. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

3.13. Преподавателям организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, применяющих норму часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, либо уменьшенной по основаниям, предусмотренным пунктом 3.10 настоящего Положения, до конца учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном в начале учебного года.

3.14. Определение учебной нагрузки преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с настоящим Положением, федеральными документами, определяющими порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

3.15. Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

3.16. Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется в соответствии с настоящим Положением.

3.17. Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

3.18. Педагогическим работникам, реализующим программы среднего профессионального образования и профессионального обучения, норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году.

4. Отчетность и ответственность

4.1. Выполнение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы на учебный год документально подтверждается:

а) по учебной (преподавательской) работе – журналами учебных занятий, ведомостями и т.п.; табелями учета рабочего времени (болезнь, командировка) и др. документами;

б) по иным видам педагогической работы – отчетными документами (отчет по теме, тезисы докладов, опубликованные статьи, тексты рецензий, отчеты об объеме выполненной работы, отчеты о проведенных мероприятиях и т.п.).

4.2. Подведение итогов выполнения всех видов работ осуществляется по окончании учебного года на заседании педагогического совета колледжа (филиала).

4.3. Ответственность за правильное распределение и выполнение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников возлагается на руководителя колледжа (директора филиала).

4.4. Невыполнение педагогическим работником распределенной учебной (преподавательской) и другой педагогической работы рассматривается как нарушение трудовой дисциплины в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. К педагогическим работникам, не представившим обоснования, подтверждающие объективные причины невыполнения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.